



Печатный орган Ивановской областной общественной организации  
«СОЮЗ РАБОЧИХ»

# Голос рабочего

№ 5 (34)  
АПРЕЛЬ  
2013 года

«Освобождение  
рабочих должно быть  
делом самих рабочих»  
Эжен Варлен

20 апреля в 12<sup>00</sup>  
на пл. Ленина  
приходи на  
общегородской митинг  
см. стр 4

## 22 апреля - день рождения Владимира Ильича ЛЕНИНА

Пролетарская демократия в миллион раз демократичнее всякой буржуазной демократии; Советская власть в миллион раз демократичнее самой демократической буржуазной республики.

В. И. Ленин

Владимир Ильич Ленин вошёл в историю как признанный вождь мирового пролетариата, международного коммунистического, рабочего и национально-освободительного движения. По инициативе В. И. Ленина в начале марта 1919 года в Москве состоялся первый конгресс III Коммунистического Интернационала. Ленин руководил его работой, выступил с докладом о буржуазной демократии и диктатуре пролетариата, беседовал с делегатами рабочих партий. Выступления Ленина на I конгрессе Коминтерна имели огромное значение для развития мирового коммунистического движения, сплочения рабочих всех стран на принципах марксизма-ленинизма. Создавая Коммунистический Интернационал, братские партии исходили из **необходимости единства международного коммунистического движения**, из убеждения, что, как писал Ленин, «победа пролетарской революции требует полнейшего доверия, теснейшего братского союза и возможно большего **единства революционных действий рабочего класса всех передовых стран**».



## Идёт Красный Первомай

**РАБОЧИЕ, ВСТУПИМ СПЛОЧЁННО  
НА ПЕРВОМАЙСКОЙ ДЕМОНСТРАЦИИ В ЗАЩИТУ  
СВОИХ ИНТЕРЕСОВ!**

### Интернационал

Музыка: Пьер Дегейтер, слова: Аркадий Яковлевич Коц

Вставай

проклятьем заклеймённый  
Весь мир голодных и рабов!  
Кипит наш разум возмущённый  
И в смертный бой вести готов.  
Весь мир насилья мы разрушим  
До основанья, а затем  
Мы наш, мы новый мир построим,  
Кто был никем, тот станет всем!

Припев:

Это есть наш последний  
И решительный бой.  
С Интернационалом  
Воспрянет род людской.

Никто не даст нам избавленья:  
Ни бог, ни царь и не герой.  
Добьёмся мы освобожденья  
Своею собственной рукой.  
Чтоб свергнуть гнёт

рукой умелой,  
Отвоевать своё добро, –  
Вздувайте горн и куйте смело,  
Пока железо горячо!

Припев.

Довольно кровь сосать вампиры,  
Тюрьмой, налогом, нищетой!  
У вас – вся власть,

все блага мира,  
А наше право – звук пустой!  
Мы жизнь построим по-иному –  
И вот наш лозунг боевой:  
**ВСЯ ВЛАСТЬ  
НАРОДУ ТРУДОВОМУ!**  
А дармоедов всех долой!

Припев.

Презренны вы в своём богатстве,  
Угля и стали короли!  
Вы ваши троны, тунейдцы,  
На наших спинах возвели.  
Заводы, фабрики, палаты –  
Всё нашим создано трудом.  
Пора! Мы требуем возврата  
Того, что взято грабежом.

Припев.

Довольно королям в угоду  
Дурманить нас в чаду войны!  
Война тиранам! Мир Народу!  
Бастуйте, армии сыны!  
Когда ж тираны нас заставят  
В бою героически пасть за них, –  
Убийцы, в вас тогда направим  
Мы жерла пушек боевых!

Припев.

Лишь мы, работники всемирной  
Великой армии труда,  
Владеть землёй имеем право,  
Но паразиты – никогда!  
И если гром великий грянет  
Над сворой псов и палачей,  
Для нас всё также солнце станет  
Сиять огнём своих лучей.

Припев:

Это есть наш последний  
И решительный бой.  
С Интернационалом  
Воспрянет род людской!

1871

«Вспомните свои чувства при исполнении великой мелодии «Интернационала». Как сильно, как живо ощущается в эти минуты связь всех людей, борющихся против капиталистического гнёта», – писал Дмитрий Шостакович о международном пролетарском гимне. Песня эта родилась во Франции, в 1971 году. Автором стихотворения был пролетарский поэт-коммунист Эжен Потье. В 1888 году ветеран Парижской коммуны Пьер Дегейтер написал музыку. В 1902 году появляется русский перевод «Интернационала». Переведённый почти на все языки мира, «Интернационал» становится символом революционной борьбы рабочего класса.

– Под мощные звуки этого гимна развёртывается движение против оков капиталистического рабства. Он звучит на демонстрациях, во время забастовок, на заводах, в тюрьмах, в казармах, в траншеях империалистической войны 1914–1918 гг., на борту броненосца «Потёмкин» в 1905 году, во время первой русской революции, на кораблях французской эскадры в Чёрном море в 1919 году, когда французские моряки отказались стрелять в советских трудящихся, – говорил Мориз Торез, – «Интернационал» звучал в 1917 году, когда Ленин привёл рабочий класс и всех трудящихся своей огромной страны к Октябрьской социалистической революции.»

## Наши речёвки для первомайской демонстрации

Буржуй твой труд забирает себе. Для нас верней спасенья нет,  
Осилим буржуя Осилем буржуя  
в сплочённой борьбе! чем наша власть и наш СОВЕТ!

Заучи как дважды два: Только вместе мы – сила!  
лишь борьба даёт права!

Нет у нас другой судьбы, Вместе в труде – вместе в бою –  
кроме КЛАССОВОЙ БОРЬБЫ! Вместе вернём свободу свою!

Заводы и фабрики, Мы не желаем рабской тьмы!  
школы и ВУЗы, МЫ НЕ РАБЫ – РАБЫ НЕ МЫ!  
сплотимся в свои  
БОЕВЫЕ СОЮЗЫ!

Рабочий профсоюз – Бойся вор, дрожи бандит, –  
это не слова, РАБОЧИЙ СОЮЗ вас победит!  
ЭТО БОРЬБА  
ЗА СВОИ ПРАВА!

Низкий тариф, Дружба – ЭТО ДЕЛО!  
произвол, сокращения – Стой за друга смело!  
только борьба –  
наш оплот и спасение!

«Союз рабочих», мы с тобой Сплотим ряды, рабочие люди, –  
дадим буржуям снова бой! у Первого Совета учиться будем!

Надоело терпеть эти муки... Счастье Родине вернут  
Вся власть – в рабочие руки! Только те, кто любит труд!

**Вставай, поднимайся, рабочий народ!**

**Серия «Трудовой ликбез»**

**КАК ДОЛЖНО ПРОИЗВОДИТЬСЯ  
УВОЛЬНЕНИЕ**

**в случае сокращения численности или штата работников организации?**

**Р**аботодатель должен принять решение о сокращении численности работников специальным приказом согласно пункту 2 части первой статьи 81 ТК РФ.

Не позднее, чем за 2 месяца до расторжения трудовых договоров (увольнения), работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации (ст. 82 ТК РФ).

Работодатель должен учесть преимущественное право работника на оставление на работе (ст. 179 ТК РФ). Преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации (например: повара, кассиры) предпочтение отдаётся: семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

О предстоящем увольнении работник должен быть предупреждён персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (ст. 180 ТК РФ).

Увольнение допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую, имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакант-

ную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учётом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности (ст. 81, 180 ТК РФ).

Если есть основания считать, что предлагаются не все имеющиеся вакансии, если есть информация, что работодатель параллельно ведёт приём на вакансии, которые не предлагались увольняемому, то это обязательно нужно зафиксировать. Здесь подойдут объявления из газет, аудиозаписи общения с представителями работодателя. Можно предложить знакомому попытаться устроиться на предприятие. Можно заверить у нотариуса информацию о вакансиях на интернет-сайте работодателя.

Увольнение по сокращению численности или штата работников, являющихся членами профсоюза, производится с учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 82 ТК РФ). Работник – член профсоюза – может быть уволен не ранее месяца со дня получения мотивированного ответа из профсоюза (ст. 373 ТК РФ).

Увольнение по сокращению численности или штата по инициативе работодателя, руководителей (их заместителей) выборных органов первичных профсоюзных организаций, выборных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобождённых от основной работы, допускается только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа нет, то увольнение производится по правилам, предусмотренным для рядовых членов профсоюза (ст. 374 ТК РФ).

При расторжении трудового договора

в связи с сокращением численности либо штата, увольняемому работнику помимо зарплаты и компенсации за неиспользованный отпуск выплачивается специальное выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Кроме того, за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения. В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется и в течение третьего месяца по решению органа службы занятости при условии, если в течение двух недель после увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен (ст. 178 ТК РФ).

Что это означает на практике? Первое: при увольнении вам должны выплатить (помимо з/компенсации за отпуск) средний месячный заработок. Второе: в течение двух недель после увольнения обязательно встаньте на учёт в орган занятости! Третье: если по истечении двух месяцев с момента увольнения вы не трудоустроились на новое место, то ваш бывший работодатель обязан выплатить вам второй средний заработок. Четвёртое: если вы встали на учёт в орган занятости и не трудоустроились в течение трёх месяцев, то работодатель выплатит вам третий средний заработок.

С письменного согласия работника работодатель имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении. При этом работник получает дополнительную компенсацию в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении. При этом за работником сохраняются и те компенсации, о которых говорилось пунктом выше. Такой вариант увольнения при сокращении следует признать оптимальным. К сожалению, работодатели идут на него крайне редко.

Обратите внимание, что все вышеуказанные компенсации полагаются вам, если трудовой договор расторгается по пункту 2 части 1 статьи 81 ТК РФ (сокращение численности или штата работников). Если вам предлагают уволиться досрочно «по собственному желанию» либо «по соглашению сторон», знайте: это уловка работодателя. Никаких компенсаций, помимо положенного вам основного расчёта (либо суммы, указанной в соглашении), вы не получите!

**КАК СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗ?**

**ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?**

Профсоюз – это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными и профессиональными интересами, создаваемое для защиты их социально-трудовых прав и интересов.

**КАК СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗ?**

1. Надо провести собрание (съезд, конференцию, общее собрание), на котором должны присутствовать не меньше 3 чело-

век, достигших возраста 14 лет и осуществляющих трудовую (профессиональную) деятельность.

Место проведения собрания значения не имеет – в квартире, на рабочем месте (но не в рабочее время), в парке, сквере, на даче. Главное, чтобы его участники – учредители профсоюза – присутствовали на нём лично, то есть не по телефону, не через Интернет или каким-либо иным способом.

Это первое собрание называется учреди-

тельным, то есть все, кто на нём присутствовал, становятся учредителями профсоюза и автоматически становятся его членами.

2. На этом собрании надо принять три решения:

- о создании профсоюза;
- об утверждении его Устава;
- о формировании руководящих и контрольно-ревизионных органов.

Ход собрания и принятие этих решений нужно обязательно зафиксировать в Протоколе. Протокол учредительного собрания и принятый Устав являются учредительными

документами профсоюза. Хранить эти документы надо в надёжном месте.

В Протоколе нужно зафиксировать следующее:

- число и место проведения собрания;
- всех присутствующих (они станут учредителями профсоюза);
- выбрать председателя собрания и секретаря (они в конце подпишут протокол);
- повестку дня;
- ход дискуссии (обсуждения) по каждому вопросу повестки и принятое решение с результатами голосования
- если вы собираетесь регистрировать ваш профсоюз, это решение надо обязательно записать в протоколе и указать лицо, которому будет поручено подавать документы в ФРС;
- в конце протокол подписывают председатель и секретарь собрания.

После этого протокол прошивается. Теперь это ваш **учредительный документ**, который вместе с вашим Уставом (Положением) подтверждает факт создания профсоюза.

### ДО собрания

Чтобы собрание прошло организованно и эффективно, **к нему надо подготовиться**.

Во-первых, определить, что вы будете создавать: первичную профорганизацию (первичка), которая войдёт в уже действующий профсоюз, или самостоятельный профсоюз, который, возможно, войдёт в состав профобъединения.

**ЭТО ВАЖНО:** Имейте в виду, что Трудовой кодекс (ТК РФ) **основные права по представлению интересов работников в отношениях с работодателем даёт именно первичкам, действующим у конкретного работодателя**. (Например, право участвовать в коллективных переговорах, требовать от работодателя предоставления помещения, а иногда и средств связи, оборудования, необходимых для работы нормативных правовых актов)

Первичка может войти в уже действующий профсоюз, либо вам придётся одновременно с её созданием создавать и вышестоящий профсоюз, так как **по закону первичка является организационным звеном и обязана «входить» в какой-нибудь профсоюз**.

Процедуры создания первички и профсоюза одинаковы. Разница заключается в том, что **при создании профсоюза утверждается Устав, а при создании первички – Положение**.

**ВНИМАНИЕ:** требования Устава обязательны для первички. (Например, если Устав требует направлять в профсоюз уведомление о создании первички, это необходимо сделать, и обязательно отразить этот факт в протоколе учредительного собрания).

Во-вторых, **заранее разработайте Устав (Положение)**. В этом вам поможет ваш профсоюз (если вы создаёте «первичку») или профобъединение (к которому вы в будущем намерены присоединиться). В крайнем случае, можно посмотреть в качестве образцов несколько уставов разных профсоюзов (например, скачать их с профсоюзных сайтов) и на их основе разработать свой собственный Устав.

## БЕСЕДЫ О БУДУЩЕМ

Уважаемые читатели! С учётом ваших просьб и обращений редакция газеты начинает цикл публикаций под рубрикой «Беседы о будущем».

Мир встревожен будущим человека современного типа, изменениями в его сознании и поведении. В США и Европе по этому поводу идут острые дискуссии. Мировую общественность волнует «новый образ, проект нового человека и общественного устройства», приходящего на смену капитализму. Многие участники дискуссий видят выход из этой ситуации только в одном – «в приходе Красной весны». Под этим понимается социализм.

Цель публикации – помочь трудящимся, особенно молодёжи, разобраться в сложных и запутанных вопросах современности, в тех силах, которые призваны обеспечить светлое будущее нашей страны и человечества. Мы надеемся, что такие беседы расширят кругозор думающей молодёжи, помогут её ориентации, скорректируют и укрепят личную позицию в общественной жизни.

Сегодня в гостях у газеты **Геннадий Павлович Толкачёв** – известный общественед, специалист по исследованию рабочего класса, кандидат наук, доцент, профессор истории, беспартийный, в прошлом рабочий котельной, мастер, зам. начальника цеха. Он ответил на вопросы представителя Всероссийского комитета рабочих в Иваново, члена «Ивановского Совета рабочих» Анатолия Петровича Шумакова.

**А.П.** – Геннадий Павлович, прежде чем вести разговор о будущем, выскажите своё мнение о том, что сегодня происходит в мире? Почему во многих странах Европы, Латинской Америки, да и в России наблюдается повышенный интерес к социализму, к марксизму? В чём суть этого учения?

**Г.П.** – В мире происходят сложные процессы, связанные с перзрелостью капиталистической формации (ей более 500 лет), с упорным нежеланием мировой буржуазии уходить с исторической арены. Но её толкает к этому и объективные экономические и политические тенденции, и субъективные факторы – недовольство большинства населения мира результатами её правления. Буржуазия «доуправлялась» до того, что жизнь многих народов отличает хроническая бедность и нищета, массовая безграмотность, высокая смертность. К этим её «заслугам» можно смело добавить хищническую эксплуатацию и дефицит природных ресурсов, нездоровую экологию и угрозу разрушения планеты. За скобками оставляю упоминания о «достижениях» буржуазии в сфере гуманизма, права человека на счастье и развитие своих способностей, о реализации принципов равенства, справедливости и культуры.

Конечно, нельзя отрицать успехи капитализма как строя в развитии производительных сил общества. Но при этом нельзя забывать, что в центре этих сил стояли и стоят не буржуа, а непосредственные производители материальных и духовных благ – пролетарии, рабочие, крестьяне, трудящиеся, то есть, производительный класс. Этот класс создал прибавочную стоимость и дал возможность владельцам средств производства выживать в конкуренции. Это он своей борьбой против эксплуатации заставлял буржуазию улучшать своё положение, создавая тем

самым материальные предпосылки для научно-технического и социального прогресса.

К сожалению, исторические уроки прошлых классовых, революционных битв и потрясений, отчуждения рабочих от результатов своего труда и от власти буржуазия цинично игнорирует. Мировое сообщество обогатило себя величайшими научно-техническими достижениями, производительными силами, способными накормить всё население планеты, но капитализм в сути своей не изменился. Он не устранил свой **родовой порок: неравномерное и несправедливое распределение благ**, без учёта интересов каждого и всего человечества.

На мой взгляд, буржуазия не находит выхода из тупика, вынуждена **маскировать** (модернизировать) старые и осуждённые народными методами агрессии, эксплуатации, насилия, двойных стандартов, большой лжи и обмана.

Словом, капитализм выполнил своё историческое предназначение и объективно, то есть независимо от воли и желания людей, «дрейфует к коммунизму». У нас в России профессор Г. А. Зюганов не раз отмечал «покраснение» планеты и необходимость «левого поворота». В недавней беседе с германским профессором-экономистом, приехавшим в Иваново, я узнал о дефиците в торговле брошюр «Манифеста», «Немецкой идеологии», «Капитала» – трудов Маркса и Энгельса, а также нарастании интереса к опыту социалистического строительства в СССР, к успехам Китая.

Закат капитализма придёт к своему концу по траектории, начертанной классиками марксизма-ленинизма. Это подтверждает анализ особенностей современного империализма, данный учёными социалистической ориентации. Не только марксисты, но и простые люди чувствуют на себе «мёртвую хватку» современной буржуазии. Это не может не страшить правящие круги, тем более, что они сами чувствуют недобро.

Ещё в 1916 г. В. И. Ленин гениально уловил особенно негативные тенденции в развитии новой стадии капитализма – империализма. Прошло почти сто лет. Приведу краткий современный комментарий к ним в той же последовательности черт и тенденций, в которой давал их В. И. Ленин.

**О концентрации производства и росте монополий.** Эта тенденция в развитии капитализма сегодня достигла своего предела. Посудите сами – только три десятка крупнейших монополий мира, сосредоточенные в пяти высокоразвитых странах планеты (США, Япония, Великобритания, Германия, Франция) владеют более 75% всех акций, котирующихся на мировых биржах.

Более того, эти монополии настолько окрепли, что стали конкурировать с национальными государствами, выступать против их существования. Они выдвигают лозунг «Долой границы» устаревших государств с их суверенитетами, обычаями и культурой. Новая структура мира, по их мнению, должна опираться на транснациональные корпорации (ТНК) и промышленно-финансовые группы. То есть, монополии не только достигли предела экономических возможностей, но и стали претендовать на роль Мирового Правительства.

*Товарищ! Прочитай газету, передай другу, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия*

Далее. **О концентрации капитала, образовании финансового капитала и сращивания его с промышленным.** Этот процесс современного капитализма также поднялся на высшую ступень. У европейской буржуазии хватило ума и терпения преодолеть противоречия и реализовать марксистско-ленинскую идею о возможности образования Соединённых Штатов Европы, или Общества Европейского дома. Они пошли по интеграционному пути, создав свою валюту, объединив свои капиталы. Таким образом, они получили мощное и грозное оружие в реализации своего господства и финансового диктата другим странам. Финансовый, спекулятивный капитал полностью подчинил себе капитал промышленный, производительный. Сегодня более 70% всего мирового финансового капитала контролируют частные компании. По сути, **они распоряжаются ведущими финансовыми потоками мира в режиме он-лайн.** Крупнейшие банки США и Европы из скромных посредников и помощников реального сектора экономики перешли к управлению самой экономикой. **Финансовый хвост, по выражению А. Смита, стал управлять экономической собакой.**

Дерегулирование финансовой сферы привело к сказочной концентрации богатств в руках небольшой кучки финансовых магнатов. Так, совокупный объём капиталов и имущества 225 богатейших людей мира превышает 1 трлн. долларов США, что равно годовому объёму доходов 47% населения мира. А капиталы 84 из них превышают ВВП (годовой валовой продукт) Китая.

По данным ООН **трое супербогачей** в мире владеют активами, превышающими годовой доход 48 наименее развитых стран с населением 600 млн. человек.

Финансовый спекулятивный капитал занял господствующие позиции почти во всех областях человеческого развития. И **это господство привело к тому, что деньги стали воспроизводить сами себя, минуя стадию товарного производства.** Например, реальное задолженности госбюджета США уже не покрываются «мыльным финансовым пузырьком». А это чревато большой катастрофой.

Следующая тенденция – **Вывоз капитала.** Страны экспортёры капитала, используя могущество ТНК (транснациональных корпораций), поставили перед собой задачу сформировать как совершенно новую, им подконтрольную **схему международного разделения труда** методом не сумбурного, а **целенаправленного вывоза и использования капитала.** Условно схема состоит из трёх неравноправных зон (трёх кругов вывоза капитала), занимающих первостепенное, специализированное и нулевое положения в доступе к инвестициям. В центре схемы – «высокоорганизованные пространства» – **авангард капитализма** – страны Европы и Япония, своего рода штаб, в котором сосредоточены органы власти и управления (Европейское Сообщество). В этой элитной зоне стран «семёрки» монополисты организовали **высокий уровень снабжения и потребления товаров и услуг («общество потребления»), «райский» уголок с чистой экологией.** Во вторую зону вошли страны «второго эшелона капитализма», в том числе Россия, которым придаётся **роль производителей товаров и ус-**

**луг.** По сути, они – производственно-технологические зоны: **сборочные промышленные цеха и сырьевые базы, необходимые для жизнеобеспечения элитных стран.** Во «второй эшелон» лидеры Еврозоны вкладывают инвестиции, но не в реальный сектор экономики, не в производство, а в сырьевые отрасли этих стран, в ускорение процессов национального разоружения, захоронения радиоактивных отходов, организации разного рода могильников. Они охотно участвуют также в финансовых спекуляциях на фондовых рынках.

К третьей зоне были отнесены бывшие, **ныне опустошённые колонии, или страны третьего мира, из которых уже невозможно извлечь больших экономических выгод.** Им не гарантирован доступ к инвестициям. **Эти безденежные страны с нищим населением брошены элитой на произвол судьбы.**

Результаты такого разделения труда впечатляют. Вот только несколько цифр в подтверждение. По данным ООН около 850 млн. человек в развивающихся странах страдают от недоедания, десятки миллионов детей ежегодно умирают от голода, более 100 млн. детей не посещают школы, около миллиарда взрослых неграмотны и столько же лишены всякой медицинской помощи. Разрыв в уровне жизни пятой части населения стран «золотого миллиарда» и пятой части живущих в беднейших странах к 2000 г. определяются соотношением 75:1, а в 1960 г. это соотношение составляло 30:1. Вдумайтесь в эти цифры. Разве это не вопиющая социальная несправедливость?

Всякие попытки бунтовать против такого «разделения труда» **подавляются глобальной военно-политической диктатурой Еврозоны** (в памяти – Ирак, Ливия, страны Северной Африки, ныне – Сирия и др.).

Далее такая тенденция империализма, как **экономический раздел мира и передел поделённых территорий.** Этот процесс шёл всегда, но **особенно активизировался после разрушения СССР и распада мировой системы социализма.** Содержанием этого процесса стало «перетекание политической власти из легитимных структур законных правительств суверенных государств **в руки неформальных лидеров мировой экономики.** Как правило, они группируются вокруг различных международных элитарных клубов и комиссий. Члены этих клубов – узкий, замкнутый, мало кому известный круг людей. Эти люди, «стоящие в тени», **собираются править миром без всяких полномочий и выборов, без всяких опубликованных программ и заявлений.** Маскируя свои корыстные интересы, **они нанимают хороших учёных изобретать многоходовые пиары, научные схемы управления и защитные теории,** которые затем используются в практической политике правящих социал-демократических и буржуазных партий. Особенно по душе им пришлась **теория элиты, суперменов,** согласно которой в мире должна господствовать идея не гегемонии рабочего класса, не классовой борьбы, а **тотальное господство и подчинение людей умной буржуазии на всех её уровнях.**

И наконец, такая черта, как **паразитический характер и загнивание капитализма на его высшей стадии.** Здесь имеется в виду, прежде всего, искусственное торможение на-



учно-технического прогресса и развития производительных сил мирового сообщества.

Громадное скопление в немногих странах денежного капитала приводит к возможности «стрижки купонов» кучкой богачей, их процветания за счёт остального мира. Не работать, не развивать производство и экономику, но жить сытно и праздно самим и «подкармливать» свой народ за счёт получаемой дани из Азии, Африки, Латинской Америки, России, то есть за счёт трудящихся других стран. Такова «буржуазная справедливость». На самом деле это супер эксплуатация человека человеком, поглощающая людей, предпринятия и государства. Это – глобализация противоречий капитализма. Качественным переломом может быть только «превращение» империализма в свою противоположность – социализм.

Такова в самых общих словах ситуация в мире. Сущность времени, видимо, в том, что нарастает накал борьбы между производительным классом и элитаризмом. Исход такой борьбы решат страны, где проживает большинство населения мира.

*Продолжение интервью с Г. П. Толкачёвым читайте в след. номерах.*

**ВНИМАНИЕ!!!**  
**20 апреля в 12.00**  
**на пл. Ленина**  
 состоится общегородской митинг:  
**«Против начисления оплаты общедомовых нужд на воду и электроэнергию!**  
**Против роста цен на коммунальные услуги!»**  
 Приглашаем принять участие **каждого жителя города!**  
 Если ты станешь отсиживаться дома и ждать, что кто-то за тебя решит твои проблемы, то твои проблемы останутся с тобой. **Приходи. Вместе мы сила!**

**В этом здании на пл. Революции**  
**КАЖДУЮ НЕДЕЛЮ**  
**В ЧЕТВЕРГ с 18<sup>00</sup> до 20<sup>00</sup>**  
**собирается Совет**  
**«Союза рабочих»**  
**ПРИХОДИ, УЧИТЬСЯ ВМЕСТЕ С НАМИ**  
**КЛАССОВОЙ БОРЬБЕ.**  
**ВМЕСТЕ МЫ НЕОДОЛИМАЯ СИЛА**  
 мы находимся по адресу:  
**г. ИВАНОВО, пл. РЕВОЛЮЦИИ,**  
**д. 2/1, комн. 248.**  
**Тел.: 41-24-75, 59-11-78**