Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

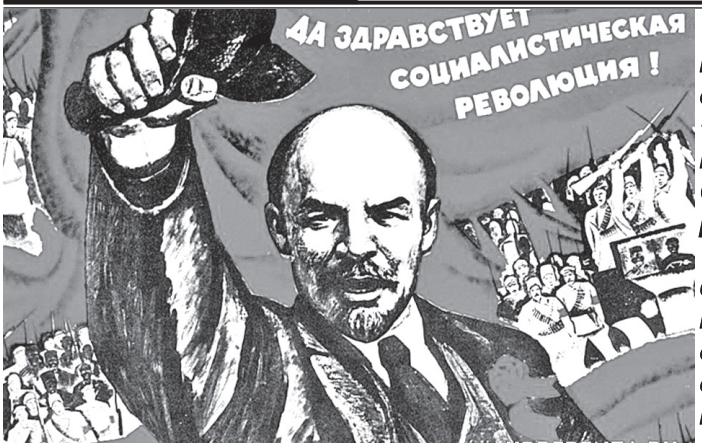
Голос рабочего

№ 7 (97) октябрь 2022 года

Печатный орган Ивановской областной общественной организации «СОЮЗ РАБОЧИХ»

«Освобождение рабочего класса должно быть завоевано самим рабочим классом»

Карл Маркс



«Союз рабочих» поздравляет ивановский пролетариат со 105-ой Годовщиной Великой Октябрьской Социалистической революции.

Яркий свет Октября показал истинный путь рабочему классу для освобождения его от рабских цепей капитализма.

Да здравствует социализм!

С ПРАЗДНИКОМ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

Марксизм и социализм. Краткий курс

Аристарт Ковалев доктор э.н. член Президиума ЦС РУСО

Начало в № 5, 6 за 2022г.

ЧАСТЬ IV ОСНОВЫ КЛАССОВОЙ БОРЬБЫ
РАЗДЕЛ II. КЛАССОВАЯ БОРЬБА: ПРОБЛЕМЫ, ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ

Глава 2. Экономическая борьба: формы и способы её организации

Какие именно из этих жизненных благ в количестве общественно необходимых будут признаны рынком, зависит как от экономических, социальных и др. факторов, так и от отношений между капиталистами и рабочими. Так, цена рабочей силы на рынке труда может отклоняться от её стоимости под воздействием конъюнктуры рынка, т.е. колебания спроса и предложения на рабочую силу. Это отклонение зависит также от соотношения сил капиталистов и рабочих. **При неорганизованности и раздробленности последних капиталистам, как правило, удаётся покупать рабочую силу ниже её стоимости.** Когда же рабочие организуются, организуются в профсоюзы, добиваются заключения коллективных договоров, создают свои политические партии и т.п., ситуация меняется в их пользу.

1. Главной формой организации рабочего класса являются профсоюзы, призванные бороться за трудовые, социально-экономические права и интересы работников. Необходимость иметь на предприятиях профсоюзы проявляется уже в том, что там, где они существуют, рабочие получают на порядок, в два раза больше различных благ за счёт предприятия, чем на тех, где их нет. В одиночку бороться и победить невозможно. Капиталисты организованы, и рабочие должны объединяться. Победить можно только организовано и в коллективной борьбе.

Однако, как правило, в большинстве стран существуют два типа профсоюзов, раскалывающие рабочее движение на две части: соглашательского типа, подвластные администрации и капиталу. В России они объединены в Федерацию независимых профсоюзов России (ФНПР); другие – классовые профсоюзы. В отличие от соглашательских профсоюзов ведут реальную, тяжёлую борьбу за свои интересы со всеми её лишениями – их увольняют, бросают в тюрьмы, а то и отстреливают. Эти профсоюзы объединены в Федерацию профсоюзов России. На эту роль претендует и Конфедерация труда России (КТР), которая изначально создавалась как объединение классовых профсоюзов. Однако, она не редко ведёт соглашательскую и непоследовательную политику, скажем, социал-демократического толка.

Профсоюзы существуют для того, чтобы вести борьбу против капитала, участвовать в конфликтах, следуя лозунгу «один за всех, и все за одного». Они должны исключить посредничество вместо борьбы, не пытаться минимизировать или убить конфликт, либо становиться на сторону работодателя, лишь бы избежать проблем. Поэтому побеждать буржуев можно только организовавшись в классовые профсоюзы, ведущие бескомпромиссную борьбу с классовым врагом и готовые идти на жертвы ради общего дела. Тем более, что российское законодательство, Трудовой кодекс позволяет создавать рабочим свои, независимые организации.

Практика создания и развития рабочих организаций весьма богата и многообразна. В одном случае для организации и развития рабочего профсоюза используется резкое обострение проблем на предприятии. Так, например, в аэропорту Пулково в течение трёх лет не индексировалась зарплата, хотя коллективный договор предусматривал эту индексацию, а интенсивность труда за это время сильно возросла. Это побудило к резкому росту профсоюза работников наземных служб: за год он вырос с 18 чел. до 900 человек (на три тыс. работников предприятия).

Однако, в обычных условиях образование профсоюзов является делом более сложным, занимает более длительное время и может включать ряд этапов:

1) проведение анализа хозяйственного и финансового состояния предприятия с выявлением главных проблем в положении рабочих, их причин и остроту;

2) донести до сознания рабочих эти проблемы через листовки, газету и по др. возможным каналам;

3) через листовки и газеты предложить рабочим собраться вместе в определённом месте за пределами предприятия и предложить помощь в решении их проблем. Предложить и организовать рабочие кружки для изучения марксизма – изучения основательного и системного, как это делал Ленин. Этот рубеж, который надо взять, без этого двигаться невозможно. Без марксизма рабочие всегда будут оставаться в плену социал-демократии, в плену буржуазной идеологии;

4) наиболее активные рабочие могли бы создать и возглавить профсоюз (*Сноска: для привлечения рабочих в профсоюз необходимо разъяснять им преимущества их членства в этой организации:*

– возможность бороться за свои права и общие интересы посредством коллективных действий;

– получение юридической защиты в во-

Продолжение на стр. 2

Вставай, поднимайся, рабочий народ!

Начало на ст. 1

Марксизм и социализм. Краткий курс

просах соблюдения законодательства при получении различного рода льгот, в т.ч. и при увольнении (например, члена профсоюза не могут уволить без согласия профсоюза), а также юридической консультации по трудовому законодательству и т.п.;

– получение оперативной информации о делах на предприятии и возможных действиях против ущемления интересов рабочих;

– заключение трудового договора как средства борьбы за улучшение своей жизни.

– проведение коллективных акций (забастовок, митингов, пикетов) в защиту своих интересов;

– страхование работников и их детей из средств профорганизации;

– материальная поддержка членов профсоюза;

– получение политического, экономического и других видов образования через занятия в рабочих кружках, участия в семинарах, конференция, форумах и т.п.;

– реализация своих социальных способностей, лидерских талантов, в т.ч. и через участие в выборных органах первичной профорганизации и их объединений).

Чтобы не регистрироваться и придать вес своей организации, новая организация, предварительно накачав какие-то мускулы, обращается в какую-то федерацию профсоюзов (лучше Федерацию профсоюзов России или «Защиты труда») и просит её принять в её состав в качестве первичной организации. Если эта федерация согласится, то на этом и заканчивается создание нового профсоюза.

Однако для решения таких важных вопросов, как заключение коллективных договоров, ведение коллективных трудовых споров, надо по Трудовому кодексу, чтобы больше половины работников трудового коллектива были в профсоюзной организации и тогда по закону этот профсоюз является полномочным представителем работников. Главное – начать действовать, используя чужой опыт и накапливая свой, всегда быть уверенным в правоте своего дела и не терять волю к победе. А для лидера важно не только произносить пламенные слова, но и развивать способность организовать любое дело, вести переговоры, не идя на поводу у администрации, взаимодействовать с коллективом, не упуская мелочей и поменьше ломая дров. И никогда не забывать, что нужна воля к борьбе и вера в победу, а это уже часть победы.

Как известно, успех любой организации в значительной мере зависит от её внутренних отношений, от их демократичности. В соглашательских, «жёлтых» профсоюзах рядовые члены в большинстве случаев не имеют возможности влиять на своё руководство и поэтому большинство из них являются пассивными, только числятся его членами, не принимая деятельного участия в работе профсоюза. **Основой классовых профсоюзов является рабочая демократия.** Это возможно уже потому, что они состоят только из рабочих или преимущественно из рабочих, исключая при этом администрацию предприятия, а то и ИТР и служащих. Объясняется это тем, что интеллигенция в своей основной массе имеет двойственную природу и поэтому может вносить в рабочее движение разброд и шатание, о чём уже говорилось выше.

Тем не менее, проблема взаимоотношения между лидерами и рядовыми, проблема бюрократизации существует в большей или меньшей мере во всех профорганизациях. И она тем острее, чем выше этажи объединений профсоюзных организаций (*Сноска: ведь, в сущности, что такое бюрократия? Это часть системы управления, а управление необходимо в любой организации. Проблема возникает, когда управленцы, используя рутинные процедуры, развивают свой собственный групповой интерес, отдельный и в конечном итоге противоречащий интересам людей, которых эти управленцы вроде бы должны обслуживать. Управленцы, выстраивающие свою власть за счёт членов организации, предают их доверие – это измена. Это происходит тогда, когда лидеры не обучены в правильном политическом духе, если они не личности высочайшей честности, и если они не находятся под постоянным надзором и контролем со стороны рабочих, и тогда они могут начать относиться к организации как к своей собственности.*

В борьбе с бюрократизмом, прежде всего, руководители должны быть воспитаны, следовать таким великим ценностям рабочего движения как солидарность, самоотверженность, уважение к людям, чувство чести, скромность, отвращение к карьеризму. Однако, главное это – демократизация внутренних отношений на основе реального, наиболее эффективного использования таких демократических установок, которые обеспечивают и поощряют участие рядовых членов и контроль с их стороны, позволяют максимально реализовать каждому из них свои способности в общей борьбе с капиталом, исключают вождизм, использование руководителями своих полномочий в личных целях.

Руководство профсоюза, будучи выборным, должно отчитываться перед рядовыми членами профсоюза, представлять их интересы и опираться на них, уважая коллективные решения и культивируя коллективность. Необходима открытая война с профсоюзной бюрократией и карьеризмом.

Особенно принципиальным должен быть подход к демократизации взаимоотношений между первичными организациями и центральным руководством объединения с повышением ответственности последних за успешность всей организации. Руководство, прежде всего, секретариат и руководящие органы должны глубоко укоренять культуру боевитости и демократии, которая будет заниматься двумя вещами: во-первых, обеспечивать, чтобы демократические практики уважались и поощрялись в деятельности самих руководящих органов, во-вторых, укреплять демократическое участие внутри членских организаций везде, где только возможно, например, через образовательные программы, публикации и т.д.

Итак, вопрос не в том, чтобы упразднять бюрократию как администрацию, такая бюрократия нужна. Вопрос в том, чтобы она была честной, прозрачной и результативной. Для этого нужно, начиная снизу, выстраивать, внедрять на всех уровнях демократические процедуры, демократизировать механизмы принятия решений, чтобы власть всегда находилась в руках трудящихся, под их контролем).

В своей борьбе профсоюзы используют такие формы, как коллективный договор, забастовки, митинги и демонстрации, пикеты, рабочий контроль, участие в управлении производством и рабочее самоуправление. Рассмотрим каждую из этих форм.

Коллективный договор (КД) представляет собой документ-соглашение, своего рода конституцию, по которой живёт трудовой коллектив предприятия. Однако в отличие от конституции это соглашение особого рода. Это временное соглашение, лишь момент примирения в классовой борьбе. Ибо речь идёт не о соглашении между партнёрами, как это представляют социал-реформисты, а между сторонами со своими антагонистически противоположными интересами. Здесь необходимо избавиться от иллюзий о патернализме, когда управляющий – «отец родной» заботится об интересах рабочих-исполнителей. Изменение этого соглашения прямо зависит от соотношения сил буржуа и наёмного работника, от воли и настойчивости рабочих, а также от изменений условий производства, повышения цен на предметы потребления, инфляции и т.п. Коллективный договор является основой для коллективных действий, а не для увещеваний капиталистов уступить требованиям рабочих.

Продолжение в следующем номере

Товарищ! Прочитал газету, - передай другому, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

СОХРАНИМ ИСТОРИЧЕСКУЮ ПАМЯТЬ ОБ ИВАНОВСКИХ ГЕРОЯХ РЕВОЛЮЦИИ

22 октября «Союз рабочих» принял участие в субботнике, организованном КПРФ на Мемориале захоронения старых большевиков города Иваново. В мероприятии также приняли участие представители общественных объединений: Ленинского комсомола, Всероссийского женского союза - «Надежда России», городского Движения «Самозащита».

В субботнике принял участие член ЦК КПРФ, первый секретарь обкома, депутат, руководитель фракции КПРФ в Ивановской областной Думе А.Д. Бойков.

По давней традиции осенний субботник проходит с целью убрать накопившуюся листву на месте захоронения старых большевиков, а также вдоль аллеи, ведущей к этому памятному месту. Удивительно, но в этом году листвы оказалось, как никогда много. Она плотным слоем покрыла асфальт. Если такой осенний покров оставить на зиму, то весной слежавшуюся листву будет трудно убрать. Это подтверждает многолетний опыт весенних субботников.

Ощущение близости и причастности к революционной истории Иваново создавало особую, непередаваемую атмосферу. Осталась в прошлом история революционных событий нашего отечества, но память о них сохраняется в сердцах и душах прогрессивной части жителей города и что особенно важно – коммунистической молодежи.

Безвозмездный труд одухотворяет и объединяет. Участники субботника работали продуктивно, запланированная задача через три часа была решена.

ХВАЛЕБНЫЕ РЕЛЯЦИИ ОБЛАСТНОЙ БЮРОКРАТИИ И ПРАВДА ЖИЗНИ

1. В сельском хозяйстве области.

В ивановских СМИ прошла информация, которую подхватила провластная, но довольно недалекая журналистика и разнесена её по всему Интернету, как небывалая победа правительства Ивановской области. Таких «лучезарных» сообщений два. Один репортаж констатирует, что этой осенью в Ивановской области с полей убрано и намолочено 144 тыс. тонн зерна, что на 31% больше чем в предыдущий год, второе сообщение - поднятие целины, дескать, в области в этом году введены в оборот 25 тыс. гектаров неиспользуемых земель.

Насколько хороши дела в сельском хозяйстве Ивановской области можно оценить только в сравнении с советским периодом. Не будем опираться на данные горбачевского развала, для примера возьмем догорбаческий период - 1984 год, год сложный, но тем не менее показательный.

Намолочено зерна (тыс. тонн): 2022 г. – **144**; 1984 г. – **414,5** (без Сокольского района). Получается, что сегодня собрано в 3 раза меньше зерна, чем в 1984 году.

Всего посевных площадей (тыс. гектаров): 2022 г.(данные Росстата) – **196,1**; 1984 г. – **630,3**. Положение с этим показателем в области сегодня хуже, в сравнении с советским периодом в 3,2 раза. Такое сокращение посевных произошло не сразу, а постепенно год от года. Если в 2005 году обработано было 256,9 тыс. гектар, то в этом году, как мы видим 196,1 тыс. гектар. Только за время губернаторства Воскресенского посевные площади сократились на 18,9 тыс. гектар.

2. В промышленности области.

7 октября директор департамента экономического развития и торговли Ивановской области Л. Бадак во время прямого эфира в социальных сетях «ВКонтакте» заявила, что в течении последних пяти лет в области, при поддержке правительства создано 6,5 тыс. рабочих мест. Для Ивановской области, находящейся в сложном экономическом положении эта цифра невелика. Пять лет все-таки приличный период. Учитывая, что из области, по расчетам различных социальных исследовательских организаций, в другие регионы на вахтовые работы выезжают порядка 20% трудоспособного населения, а это около 100 тыс. человек, 6,9 тыс. рабочих мест смотрятся бледно.

Кроме этого в указанный период область потеряла массу различных предприятий, с большим числом рабочих мест. Вот примерный список таких организаций: ОАО «Кохомская строммашина», ОАО «Ивановский ДСК», ОАО «Ивановский хлебокомбинат №3», Кондитерская фабрика «Красная Заря», предприятия размещенные на территории Яковлевского льнокомбината и Ново-Писцовского льнокобината, швейная фабрика «Айвенго», Вичугский завод тяжелого машиностроения, Кинешемский речной порт, ООО «Каминская фабрика №1», ОАО «Ивановский совхоз Тепличный», ООО «Ивановская марка», Ивановский завод тяжелого станкостроения (ИЗТС), завод «Ивмолокопродукт», ОАО «Автокран» и другие. С 1 января 2022 года, по заявлению собственников, будет ликвидирована крупнейшее предприятие города Кинешма ООО «Текстильная компания «Томна». В газете места не хватит, что бы перечислить все предприятия потерянные областью, в результате бесхребетной экономической политики правительства Ивановской области.

Рабочие в регионе живут как на бомбе, неизвестно, где завтра «взорвется» и труженику придется пройти новые испытания по поиску работы, которая зачастую оказывается далеко от дома, с более худшими условиями труда и низким уровнем заработной платы.

Когда с экрана телевизора нас пытаются убедить, что в экономике России, в том числе и области все прекрасно вспомните эти сравнительные показатели.

Правительство Ивановской области должно, не только беспокоиться о создании новых рабочих мест, что само по себе необходимая мера, но и сохранять уже существующие предприятия. Анализировать и контролировать действующие заводы и фабрики. При необходимости оказывать им помощь и поддержку, для этого и существует Департамент экономического развития и торговли Ивановской области. Но мы этого не видим и скорее всего этого не будет.

Только при социализме государство думает о людях, стремится созлать трудящимся все условия для нормального труда и нормальной жизни.

в революционной сплочённости!

Товарищ! Прочитал газету, - передай другому, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

БЫВШИЙ НОВОПИСЦОВСКИЙ ЛЬНОКОМБИНАТ: ПОСЛЕ ВСЕХ ОБРАЩЕНИЙ ЗАРПЛАТЫ КАК НЕ БЫЛО, ТАК И НЕТ

Вечером 24 октября в помещении Вичугского райкома КПРФ были подготовлены 8 исков в Вичугский городской суд по поводу невыплаты заработной платы работникам предприятий на бывшем Новописцовском льнокомбинате. В заявлениях обозначены периоды с июля по сентябрь месяцы. После 7 ноября, если расчета не случится, рабочие готовы дополнительно подать обращения в суд, уже с учетом всех компенсаций.

В свою очередь, Вичугская межрайонная прокуратура в интересах некоторых работников обратилась в суд и в службу судебных приставов. Кто-то подавал исковые заявления самостоятельно. Однако пока что ситуация с мёртвой точки практически не сдвинулась. Во всех случаях коммунисты готовы оказать посильную поддержку в судебных тяжбах. Обращайтесь по адресу: п. Новописцово, ул. Кооперативная, д.1-Г или ко мне лично.

Первый секретарь
Вичугского РК КПРФ
Сергей Брундаев

Подробнее на сайте: http://www.ivkprf.ru/novosti/by-vshij-novopistsovskij-l-nokombinat-posle-vseh-obrashhenij-zarplaty-kak-ne-by-lo-tak-i-net/

СТИХИ ПРОЛЕТАРСКИХ ПОЭТОВ

ВЕК

Иванов А.В.

Революция шагнула
В просторы бесконечные
И глобально распахнула
Мечты о Счастье вечные...

За этот бурный, славный век,
Стрелой вперёд летящий,
Сформировался человек –
Советский, настоящий...

Для рабочего народа,
Словно воздух и вода,
Справедливость и Свобода –
Идеалы навсегда!

СВЕТ

Иванов А.В.

Сладок был, как сок арбуза,
Рай Советского Союза …

Годы счастья быстротечны,
Оказались мы беспечны,

И явилась для народа
С горьким привкусом «свобода» -

«Просвещают» нас, пардон,
Познер, Ургант и Гордон …

Но мы любим алый цвет,
В нём – Социализма свет!..

Памяти товарища Новикова В.И.

Ивановский областной «Союз рабочих» с глубоким прискорбием сообщает, что 4 октября на 76 году жизни скоропостижно скончался наш товарищ Новиков Валерий Иванович, работавший по заданию Совета организации в Юрьевском районе области.

Валерий Иванович являлся Ветераном «Союза рабочих», был в числе создателей организации. Новиков В.И. длительное время работал на Меланжевом комбинате, в 1998-1999 годах принимал активное участие в борьбе рабочих комбината за свои права. С 2005 по 2015 годы избирался членом Совета областного «Союза рабочих».

Совет организации с глубоким прискорбием выражает соболезнование его родным и близким. Он был верным и последовательным борцом за освобождение рабочего класса от эксплуатации капитала. Светлая память о Новикове В.И. сохранится в сердцах товарищей по «Союзу рабочих».

ГЕНКИНА
Ольга Михайловна

14.10.1882 - 29.11.1905гг

Революционерка, член РСДРП с 1902г. Последовательный и непримиримый борец за освобождение рабочего класса.

Генкина О.М. родилась в Калуге в семье врача. В 1901 году поступила в Петербургский медицинский институт, вступила в РСДРП, вела активную революционную деятельность. В феврале 1904 года была арестована за агитацию рабочих. Вела партийную работу в Нижнем Новгороде, выступала на митингах. В середине ноября 1905 года выехала в Иваново-вознесенск с оружием для местной боевой дружины. В Иваново-вознесенске была задержана полицией, которая отдала её на растерзание черносотенцам. Ольга была зверски убита толпой черносотенцов.

ДУНАЕВ
Евлампий Александрович

10.10.1877 - 14.03.1919гг

Дунаев говорил,
Казалось, с наших плеч
Спадали лямки трудового ига, -
Захватывала нас его простая речь,
Как всем понятная, всем дорогая книга.

А. Ноздрин

Дунаев Е.А. родился в Лежневе, рано потерял мать, в 8 лет начал трудовую деятельность. В 1894 г. поступил на фабрику Гарелина в Иваново. Через год возглавил забастовку рабочих. В 1897г. принял участие в общегородской забастовке. В 1900 г. был арестован за прокламации. В 1905г избирается депутатом Иваново-вознесенского Совета рабочих. В 1906г. принимает участие в работе IV съезда РСДРП в Стокгольме.

В Ивановском обкоме КПРФ, на втором этаже, в комнате № 22-Г
КАЖДУЮ НЕДЕЛЮ
В ЧЕТВЕРГ С 15.00 до 17.00
работает Совет
«Союза рабочих»
сюда приходят трудящиеся в поисках справедливости и находят помощь и своих товарищей.
ВМЕСТЕ МЫ - НЕОДОЛИМАЯ СИЛА
Мы ждём вас по адресу:
г. Иваново, ул. Варенцовой, д. 11, комн. 24-Г
Тел. 41-20-22

Учредитель: Ивановская областная общественная организация «Союз рабочих»
Редколегия: В.П. Завалишин, Е.Н. Панюшкина. Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.
Адрес редколегии: 153000, г. Иваново, ул. Варенцовой, 11, оф.22-Г. Подписано в печать: 27.10.2022г. Тираж 999 экз.