Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Голос рабочего

Печатный орган Ивановской областной общественной организации «СОЮЗ РАБОЧИХ»

№ 8 (98) декабрь 2022 года

«Освобождение рабочего класса должно быть завоевано самим рабочим классом»

Карл Маркс

30 декабря исполняется СТОЛЕТИЕ СОЗДАНИЯ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК

Марксизм и социализм. Краткий курс

Аристарт Ковалев доктор э.н. член Президиума ЦС РУСО

Начало в № 5, 6, 7 за 2022г.

ЧАСТЬ IV ОСНОВЫ КЛАССОВОЙ БОРЬБЫ
РАЗДЕЛ II. КЛАССОВАЯ БОРЬБА: ПРОБЛЕМЫ, ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ

Глава 2. Экономическая борьба: формы и способы её организации

Организация рабочих в профсоюзы и другие рабочие организации, а также активное участие в заключении и реализации коллективных договоров являются важнейшими ступенями в осознании рабочими себя как класса, в превращении рабочего класса из «вещи в себе» в «вещь для себя». Там, где есть профсоюз и коллективный договор, по исследованиям украинских социологов, вдвое больше число рабочих воспринимают себя как часть рабочего класса и в четыре раза чаще трудовые конфликты заканчиваются в пользу рабочих, чем там, где их нет.

Коллективный договор должен быть направлен на обеспечение высокого, современного качества жизни работников, на удовлетворение их современных потребностей. Эти потребности в последние десятилетия претерпели существенные изменения. Дело в том, что в условиях новой научно-технической революции произошли существенные сдвиги в рабочей силе в сторону обогащения её интеллектуальными способностями, что стало основой возвышения потребностей работников, – увеличение доли в их структуре интеллектуальных, культурных потребностей. Одним словом, здесь действует закон возвышения способностей и потребностей работника.

Отсюда и изменения в требованиях современного работника. Так, в отношении требования повышения заработной платы, не просто требовать повышение её выше роста инфляции и т.п. В дополнение к этому необходимо требовать увеличения «социальных пособий», страхования по безработице, бесплатного образования и т.п.

«Мы хотим, чтобы рабочие нас понимали...»

В отношении продолжительности рабочего времени – требовать его сокращения для увеличения свободного времени как пространства развития способностей работника; ликвидации сверхурочных работ, разрушающих человека физически, снижение пенсионного возраста и т.п.

В отношении условий труда – не только обеспечить безопасность при вредных условиях труда, но и повышать его содержательность, сокращать монотонность и увеличить перемену трудовых функций, обогащать его элементами творчества, обеспечивать «гуманизацию труда» и т.п.

В КД необходимо включать также требования – развивать производственную демократию, элементы рабочего самоуправления и т.п.

Далее. В каждом из основных пунктов при определении текущих, ближайших задач необходимо исходить и из перспективы этих задач, что придаёт борьбе наступательный характер, позволяет переходить от защиты интересов трудящихся к наступлению на интересы капиталистов. Так, например, многие профсоюзы в качестве дальней цели повышения заработной платы устанавливают денежный эквивалент стоимости рабочей силы, который в России выше фактической заработной платы в 5–10 раз. При этом часто определяют поэтапное её повышение. Причём на каждом этапе разрабатывается свой механизм повышения уровня реального содержания заработной платы, включающего, в частности, компенсацию инфляционных потерь и установление прямой зависимости между ростом производительности труда рабочих и повышением тарифных ставок и окладов работников предприятия.

На уровне стоимости рабочей силы заработную плату обычно многие считают справедливой и достойной. Однако, кроме потребностей работника, соответствующих стоимости его рабочей силы, есть ещё так называемые абсолютные потребности, то есть все те потребности, которые создаёт общественное производство в своём развитии и которые относятся ко всем членам общества, не только буржуа и другим имущим должны быть доступны, например, деликатесы и комфорт, театры и путешествия, но и к рабочим. Эти потребности реально существуют и имеют объективный характер, а их удовлетворение создаёт дополнительный стимул к трудовой деятельности. И наоборот, их неудовлетворение создаёт дополнительное социальное противоречие. Поэтому требования повышения заработной платы не должны ограничиваться стоимостью рабочей силы, а при достижении этого предела должны учитывать и необходимость удовлетворения абсолютных потребностей.

Важнейшим и весьма острым вопросом является своевременная выплата заработной платы. Теоретической подоплёкой

Продолжение на стр. 2

Вставай, поднимайся, рабочий народ!

Товарищ! Прочитал газету, - передай другому, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

Начало на ст. 1

Марксизм и социализм. Краткий курс

задержки зарплаты часто является навязываемое буржуазными идеологами представление о том, что капиталист кредитует рабочего из своего фонда и рабочий должен быть благодарен ему за это. В действительности, как это убедительно доказал ещё Маркс, рабочий кредитует капиталиста. Рабочий в процессе производства, как было показано выше, своим живым трудом создаёт новую стоимость, которая распадается на переменный капитал (фонд заработной платы) и прибавочную стоимость. Реализуя товар на рынке, капиталист из части стоимости, эквивалентной фонду заработной платы, выплачивает рабочему заработную плату, а прибавочную стоимость присваивает безвозмездно. Таким образом, рабочий, создавая стоимость, в т.ч. и стоимость, возмещающую его заработную плату, кредитует капиталиста, а не наоборот. Поэтому для капиталиста рабочая сила не только обходится даром, но, «прокручивая» невыплаченную зарплату, он ещё, кроме прибавочной стоимости, получает за счёт этого и дополнительную прибыль. В связи с этим правомерным является выплата заработной платы не реже двух раз в месяц, а то и понедельным её начислением.

Требования сокращения продолжительности рабочего дня должно ориентироваться на установление 6-часового рабочего дня и ниже при сохранении прежнего уровня заработной платы. Главная цель – сохранение здоровья работников и их свободное, культурное развитие, укрепление семьи, увеличение продолжительности жизни. Особое внимание должно быть уделено борьбе за сокращение и устранение сверхурочных работ и работ в выходные дни для увеличения внерабочего времени в целях удовлетворения потребностей трудящихся в культурном досуге и общественной деятельности. Мотивируя производственной необходимостью, аварийной ситуацией, администрация предприятий часто вынуждает работников на сверхурочные работы, не оплачивая их в двойном размере, как это требует трудовое законодательство. При законодательно допустимой норме сверхурочных в 120 час в год, часто сверхурочные набегают и 500, и 600 час в год. Между тем даже при двойной оплате сверхурочные работы весьма губительно сказываются на здоровье, духовном развитии, образе жизни, воспитании детей. У рабочего нет времени для решения своих классовых задач, чтобы организовать экономическую борьбу, чтобы иметь больше возможностей для политического развития. Получения политической грамотности и т.п. Поэтому, во-первых, необходимо добиваться, чтобы на эти работы было согласие профорганизации и работника, во-вторых, добиваться отмены сверхурочных работ и работ в выходные дни. Есть много примеров, когда и на больших и сложных предприятиях работники добиваются и годами обходятся без сверхурочных.

Следует заметить, что существует тесная связь между уровнем зарплаты, с одной стороны, и сокращением рабочего времени и увеличения свободного, – с другой. При низкой зарплате, понятно, люди будут искать подработки. Поэтому первым делом необходимо бороться за повышение зарплаты, позволяющей обеспечить полезное использование свободного времени для развития себя и воспитания детей.

Наряду с проблемами заработной платы, необходимо ввести «социальную шкалу», выплату предприятием социальных пособий, расширение и улучшение пенсионного обеспечения и страхования по безработице.

Требование создания условий труда и отдыха, режима работы также должны исходить из перспективных задач с учётом пошагового приближения к ним. Такими перспективными задачами являются, прежде всего, сохранение здоровья работника, увеличение продолжительности его жизни и т.п. В связи с этим в мире всё больше набирает силу борьба за «человеческие условия труда» под лозунгом «гуманизации труда», против его монотонности и рутины. Рабочие должны выступать за обогащение содержательности труда, насыщение его элементами творчества и разнообразия.

В КД необходимо включить также создание условий для повышения квалификации, общеобразовательного уровня путём бесплатного обучения в различных образовательных учреждениях (вечерней школе, техникумах, институтах, на курсах повышения квалификации) за счёт предприятия.

В КД необходимо предусмотреть доступ профсоюзов к информации, в т.ч. составляющей коммерческую тайну, касающейся хозяйственного и финансово-экономического положения предприятия, и право контроля профсоюзов за всеми этими видами деятельности. Следует заметить, что рабочий контроль в массовом порядке имеет свою историю ещё с 1917 г., когда сразу после Февральской революции рабочие, отличающиеся высокой классовой зрелостью, могли поставить и решать этот вопрос. В то время контроль был центральным пунктом на всех рабочих собраниях.

Особой статьёй КД, если не главной в современных условиях, должна стать защита производства от сокращения рабочих мест и закрытия предприятий. Это может случиться по крайней мере по двум основным причинам. По причине умышленного банкротства предприятия из-за корыстных целей его собственника. Но не только. В современной России, например, политика компрадорской власти ещё с 1991 года направлена на уничтожение предприятий обрабатывающей промышленности. Одним из способов их уничтожения является создание неконкурентных условий для их деятельности: налоги, кредиты и тарифы на топливно-энергетические ресурсы в 3–5 раз выше по сравнению с зарубежными конкурентами. В этих условиях, не выдерживая конкуренции, многие собственники заинтересованы в ликвидации предприятия или, например, вывести капитал в офшоры, или разместить его в финансовую спекулятивную сферу. Однако, и в последнем случае, когда предприятие не получает среднюю прибыль, рабочие заинтересованы и должны бороться за его сохранение путём передачи предприятия в собственность работников или в государственную собственность под контролем рабочих предприятия.

Важнейшим пунктом трудового договора должно быть участие профсоюзов в решении вопросов увольнения работников, прежде всего, рабочих активистов, неприкосновенность бастующих, недопустимость увольнения по мотивам участия в протестах и т.п.

При определении требований на текущий момент необходимо исходить из реальных возможностей предприятия, которые определяются на основе анализа хозяйственной и финансовой его деятельности, с учётом его развития и существующих резервов. Другим резервом для повышения заработной платы рабочих, которые они могут использовать для обоснования своих требований является изменение в структуре заработной платы её постоянной (тарифной) части и переменной (премиальной). Часто капиталисты стараются довести её постоянную часть до 40–30%, а переменную до 60–70%, да ещё при условии, что премиальная будет выплачена лишь при наличии финансовых возможностей. Ясно, что такие возможности у капиталиста, как правило, существуют далеко не всегда. Отсюда возможно требование – довести до 80, а то и 100% постоянную часть зарплаты. Важным резервом является сокращение управленческого персонала. Часто его численность доходит до количества рабочих, а то и превышает его. Например, в «Астраханьэнерго» аппарат составляет 65%, а рабочих – 35%. Для более точных расчётов и правомерности требований, при необходимости, желательно привлекать специалистов по экономике, финансам, праву.

Продолжение в следующем номере

Рабочий, знай: сила рабочего класса

Товарищ! Прочитал газету, - передай другому, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

Обуздать произвол в ценообразовании! Заявление Президиума Центрального Комитета КПРФ

Зюганов Г. А. **Председатель ЦК КПРФ, руководитель фракции КПРФ в Госдуме ФС РФ**

Хлеб в розничной торговле России неожиданно сильно подорожал. Повысились цены на весь ассортимент хлебобулочных изделий, который насчитывает 250 наименований. Несмотря на рекордный урожай зерновых и обилие ресурсов, необходимых для их производства, цены, вопреки здравому смыслу, повысились на 18%.

Возникло странное обстоятельство. Стоимость зерна на внутреннем рынке понизилась на 35%. Мука дешевеет. Роста цен на топливо не наблюдается. Учитывая избыток транспортных мощностей, расходы на логистику повышаться не могут. Упаковочный материал не повышался в цене. Следовательно, нет причин и для повышения цен на главный продукт для населения – хлеб!

Кроме того, продажи хлеба и хлебобулочных изделий в натуральном выражении в 2021 и 2022 годах одинаковы. Они составили 11,2 млн. тонн. Объем продаж этого вида изделий в 2022 году увеличился на 7,3%. В этой связи цены никак не могли подняться до уровня 18%. Но они поднялись! Ответственность за это должны нести все – посредники, спекулянты, продавцы и чиновники, регулирующие тарифы.

Алчность бизнеса и продавцов хлеба вынула из карманов наших граждан 91 млрд. рублей без всяких оснований! Такое повышение цен на хлеб полностью повторяет ситуацию в Евросоюзе, где тоже наблюдаются повышение цен на хлеб на 18%. Но там имеются проблемы с поставками зерновых и происходит резкий рост тарифов на энергоресурсы. Ничего этого в России нет!

Цены на хлеб нагло и дерзко подтягивают под уровень Евросоюза! Подобные «фокусы» требуют немедленного решения со стороны правительства, поскольку с 1 декабря предстоит новый рост цен. Он будет вызван инфляцией, созданной правительством в связи с переносом индексации тарифов ЖКХ для населения с 1 июля 2023 года на 1 декабря года текущего. При этом тарифы вырастут не на 4%, как летом, а сразу на 9%. Разумеется, это подхлестнет общую инфляцию. По существу, населению предлагается заплатить вперёд, чтоб не снижать доходов олигархов от ЖКХ, завладевших уже половиной водопроводных и тепловых сетей.

Под рост тарифов поднимут цены на всё, включая и хлеб. Между тем, согласно денным Росстата, за чертой бедности сегодня, живет каждый седьмой россиянин. Это в полтора раза больше, чем в конце прошлого года. В первом квартале 2022 года число россиян, получающих доходы ниже границы бедности, составило 20,9 млн. человек.

Одной из причин повышения уровня бедности стало ускорение инфляции. Оно превзошло рост среднедушевых номинальных денежных доходов. Такое положение длится уже 10 лет подряд, и сегодня уровень жизни населения на 10% ниже, чем в 2013 году без учета инфляции текущего 2022 года.

Президиум ЦК КПРФ заявляет: Правительством не выполняется указ президента о снижении числа бедных граждан в два раза. Действующая финансовая политика не ограничивает инфляцию, а разгоняет ее. Она же замораживает развитие экономики в условиях мирового кризиса и экономических санкций.

Инфляция «съедает» доходы граждан, порождая все больше бедных и нищих. В 2022 году значительно подорожали овощи – более чем на 20%. Цена на молоко повысилась на 19%. Некоторые товары подорожали и исчезли из магазинов. Аналитики ожидают рост цен по итогам года на товары в размере 13,2%, на услуги – 10,2%, на непродовольственные товары – на 15,2%.

Вызывает недоумение, почему растут цены на продукты, которые производятся в России в достаточном количестве. Почему дорожает хлеб, когда по всей логике экономических законов он должен дешеветь? Совершенно очевидно, что рост цен носит искусственный характер. Он никак не соответствует инфляционным процессам в продовольственном секторе страны.

Мониторинги правительства не дают желаемых результатов. Цены продолжают расти. Следовательно, необходимо принимать комплекс мер государственной защиты ценообразования от произвола посредников и продавцов.

Президиум ЦК КПРФ считает, что деятельность правительства должна быть нацелена на защиту населения, а не на защиту догматов рыночных авантюристов. Сложившиеся подходы направляют страну на путь деградации. КПРФ настаивает на принятии закона о государственном регулировании цен на продукты и предметы первой необходимости. Это послужит делу стабилизации цен на внутреннем рынке, затормозит снижение уровня жизни населения и ограничит произвол предпринимателей в ценообразовании.

Настаиваем на вдумчивом и предметном рассмотрении Правительством России социально-экономической программы КПРФ и предложенного нами бюджета развития. Их актуальность значительно возросла в условиях обострения общего кризиса капитализма и жёстких экономических санкций Запада.

БЕЗРАБОТИЦА

С приходом капитализма в Россию безработица стала неотъемлемой частью трудовых ресурсов. Являясь наемным работником, независимо в какой сфере деятельности, человек находится под моральным и реальным давлением угрозы потерять работу и перейти в разряд безработного. Как отмечал Карл Маркс буржуазии выгодно, когда за воротами предприятий формируется ещё одна армия трудовых ресурсов, временно не задействованная, но в любой момент готовая стать к станку и заменить неугодных работников. Этого не отрицают и сами капиталисты. Рабочему постоянно приходится слышать от хозяйских помощников, что за воротами много желающих на его место. Если рабочий только заикнется о повышении зарплаты, ему тут же клевреты капиталиста покажут на ворота.

Комитет Ивановской области по труду и занятости населения заявляет, что по состоянию на 1 ноября этого года официальная безработица в регионе составила 0,5%, от числа экономически активного населения. Такие показатели успокаивают и убаюкивают областную власть. Однако в этот процентный показатель входят только безработные, стоящие на регистрационном учете в службе занятости населения.

В то же время, ивановская статистика определила реальную безработицу в регионе, по итогам третьего квартала, как 3,2%. Это в шесть раз хуже официальных данных от областной власти. Согласно исследованиям Ивановостата, численность рабочей силы в области составила 515,4 тыс.человек. Из них 499,1 тыс. человек заняты в экономике, 16,3 тыс. человек не имеют занятия, являются безработными.

Но и эти цифры по безработице в Ивановской области не соответствуют действительности, т.к. в учёт не принимаются рабочие, занятые в теневой экономике. Ни для кого не секрет, что значительная часть людей работает на хозяев без официального оформления, как того требует Трудовой кодекс РФ. Работодатель, в этом случае, на такого работника, не выплачивает НДФЛ (налог) в бюджет, не отчисляет средства в пенсионный фонд и фонд социального страхования и т.д. Такой работник не защищен законом, т.к. хозяин в любое время может его выгнать за ворота без каких-либо последствий для себя. Рабочий, гнущий спину на хозяина в теневом бизнесе, не обеспечен никакими гарантиями и правовой защитой. По факту, такие работники являются безработными и должны учитываться в этой категории населения, как областным комитетом по труду, так и статистикой.

Но, так как интересы капиталистов и буржуазной власти совпадают, то и подходы этих господ к выполнению норм трудового законодательства одинаковые. Капиталисты нарушают законы, организовывая теневой бизнес, а властные структуры покрывают их, в данном случае, ведя необъективный учет безработицы. Создают видимость благополучия в части использования трудовых ресурсов.

в революционной сплочённости!

Товарищ! Прочитал газету, - передай другому, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

ЗАЯВЛЕНИЕ

Ивановского «Союза рабочих» «Долой произвол капиталистов!»

В средствах массовой информации Ивановской области появилось сообщение об очередном вопиющем случае произвола, предпринятого в отношении своих работников группой компаний «ТДЛ». В начале этого года в Приволжске данная группа компаний мошенническим способом лишила своих работников рабочих мест на предприятиях, расположенных на б. Яковлевском льнокомбинате и не выплатила причитающиеся им выходные пособия. Несмотря на протест трудящихся, афера сошла им с рук, при попустительстве областной власти и надзорных органов.

Дельцы вошли во вкус и теперь пытаются уже в Кинешме, на фабрике «Томна» снова сорвать куш на бесправии рабочих. Работники обратились к губернатору с жалобой на работодателя, который замораживает производство и выдавливает рабочих с предприятия. Как сообщает интернет-газета «Курсив», *«…собственник «Томны» в лице группы компаний «ТДЛ» выдал свою производственную программу и довёл её до сотрудников, посадив их в холодный карцер. Видимо, чтобы не лезли к губернатору со своими проблемами».*

«…их отправили в «вынужденный простой» с сохранением 2/3 зарплаты. Теперь ткачихи отбывают рабочий день фактически под замком в плохо отапливаемом помещении бывшего магазина комбината. С разрешением на часовой обеденный перерыв. С тем, чтобы вынудить людей написать «по собственному». Но даже если они и вытерпят, их всё равно уволят, но получат они выходное пособие, соответственно, на треть меньше».

Такое отношение к рабочим не удивительно при нынешней капиталистической системе. Если собственник предприятия предчувствует грядущую потерю денег, он идёт на любое беззаконие, становится безжалостным и аморальным, фактически, звереет, теряет человеческий облик.

Рабочие надеются на помощь власти. Хотя тридцать лет рыночной экономики должны бы их научить, что власть и собственники заодно. И спасение утопающих – дело рук самих утопающих.

Ситуация на «Томне» – хороший урок для работников, ещё не потерявших свои рабочие места. Им необходимо уже сейчас позаботиться о создании механизма защиты своих трудовых прав – создании рабочего профсоюза на своём предприятии.

Если бы на Яковлевском комбинате и фабрике «Томна» были рабочие независимые профсоюзные организации, работодатель не чувствовал бы себя так самоуверенно и безнаказанно.

Только за последний год в Ивановской области были уничтожены: Молокозавод, фабрика «Айвенго», предприятия на быв. Яковлевском льнокомбинате и бывшем Новописцовском льнокомбинате, фабрика в Каминском и другие. Рабочие выброшены на улицу, и их семьи остались без средств к существованию.

Если бы рабочие были объединены в профсоюзы, их совместные выступления по всей области в поддержку своих товарищей помогли бы отстоять рабочие места, а возможно и сохранить предприятия.

Мы – наследники Красных Ткачей, начавших упорную борьбу за свои трудовые права и победивших в 1917 году, должны проявить солидарность со своими товарищами.

Без борьбы не бывает победы!

Сорвём коварные планы капиталистов, которые пытаются сегодня обворовать рабочих фабрики «Томна», а завтра, возможно, придут за вашими деньгами.

Совет Ивановского «Союза рабочих»

СТИХИ ПРОЛЕТАРСКИХ ПОЭТОВ

К Социализму

А.В. Иванов

Мы шагаем в завтрашний день,
Побеждая унылую лень,

Устремляясь в светлую даль,
Закаляясь крепче, чем сталь,

По погибшим героям грустя,
Свежим снегом бодро хрустя,

Ощущая восторг и мятежность,
Постигая высь и безбрежность,

Невзирая на астрологию,
Погружаясь в антропологию,

Познавая звёзд красоту,
Мы сквозь мрачную черноту

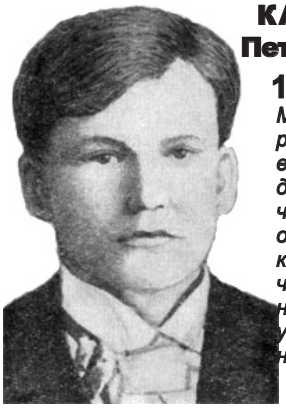
Под давленьем печали и скорби
По-спартански ступаем, не горбясь,

Становясь сильней и смелей,
Несмотря на хмельной елей,

Уважая друзей и соседей,
В окруженье волков и медведей,

Отвергая буржуйскую жуть,
Продолжаем к прогрессу путь …

ПОМНИМ И ЧТИМ



КАШНИКОВ Петр Андреевич

1872 - 1902гг

Мы, сознательные рабочие, идя к своей великой цели, должны быть так чисты, чтобы ни одного пятнышка не было на нас, чтобы ни один несправедливый упрек не коснулся нас.

Из выступления П.А. Кашникова

Уроженец д. Пешково Шуйского уезда. Работал у Ясюнинских в с. Кохме. Один из первых участников марксисткого кружка. 1 мая 1897г. принимал участие в создании «Рабочего союза». 14 июня 1898г. принял участие в создании Иваново-вознесенского комитета РСДРП и вошел в его состав. 2 июля 1898г. арестован и в 1900г. выслан на два года в Закавказье, где в 1902г. заболел тифом и умер в больнице г. Грозного.

САРМЕНТОВА Матрена Петровна

«Марта» **1877 - 07.04.1922гг**

Вступила в РСДРП в 1904г. В 1905 году в ходе стачки текстильщиков избрана делегатом Иваново-вознесенского Совета рабочих депутатов

Матрена Сарментова было популярна среди работниц фабрики Бакулина, где она работала. По поручению городского комитета РСДРП на летней стачке 1905 года она обеспечивала прекращение работы на фабрике и в первый день забастовки мощно выступила на митинге в поддержку женщин текстильщиц.

В октябре 1905 года была арестована, но в результате массового выступления рабочих, власти вынуждены были освободить её. В июне 1907 года последовал очередной арест, тюрьма и ссылка на Север. После ссылки вернулась на Родину и поселилась в Кинешме, работала на «Томне». В 1914г. была избрана членом исполнительного бюро Кинешемской группы РСДРП. После революции работала в органах Советской власти.

В Ивановском обкоме КПРФ, на втором этаже, в комнате № 22-Г

КАЖДУЮ НЕДЕЛЮ

В ЧЕТВЕРГ С 15.00 до 17.00

работает Совет

«Союза рабочих»

сюда приходят трудящиеся в поисках справедливости и находят помощь и своих товарищей.

ВМЕСТЕ МЫ - НЕОДОЛИМАЯ СИЛА

Мы ждём вас по адресу:
г. Иваново, ул. Варенцовой, д. 11, комн. 24-Г
Тел. 41-20-22

Учредитель: Ивановская областная общественная организация «Союз рабочих»

Редколегия: В.П. Завалишин, Е.Н. Панюшкина. Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.

Адрес редколегии: 153000, г. Иваново, ул. Варенцовой, 11, оф.22-Г. Подписано в печать: 8.12.2022г. Тираж 999 экз.